

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	イノベイト 横手事業所
住 所	横手市平鹿町浅舞字八幡小路 2 3 5
電話番号	0182-38-8603

事業所番号	0510300080
管理者名	菅原 千鶴子
対象年度	令和4年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>湯沢市 岩崎字壇の上 8 - 5 令和5年4月1日から 秋田基準寝具 もたれ仕上げ作業 20名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>JR職員からの説明</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域社会との協関係を構築し、事業所の受け入れ環境や社会参加の機会を広げることが目的。</p> <p>地域の企業との協関係を構築させ、地域経済を活性化させる効果がある</p> <p>施設外での活動を通じ、利用者が新たな経験や技能を習得し自己実現を実感することができる</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>地域連携活動を通じ、利用者は新しいスキルを身に付けることができます。</p> <p>地域の人々と利用者が交流することで、共生社会の実現に寄与します。地域の多様性や包括性を尊重し、利用者も地域の人々と同じように社会の中で活動することができる環境を創出します。</p> <p>作業単価が低く抑えられていることが課題点。作業に応じた人件費の支払いが低い。</p>	 <p>もたれ流し作業</p>

## 連携先の企業等の意見または評価

作業工程を洗濯以外すべて行って頂いています。

疑問点など、相談しながら作業を進められていると思います。

障害理解をイノベイトさんと話し合いを行いながら進めています。

丁寧な作業を行っていただき、今後も引き続き作業をお願いしていきたいです。

連携先企業名	秋田基準寝具 湯沢工場	担当者名	高橋 史也
--------	-------------	------	-------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	イノベイト 横手事業所
住 所	秋田県横手市平鹿町浅舞字八幡小路 2 3 5
電話番号	0182-38-8603

事業所番号	0510300080
管理者名	菅原 千鶴子
対象年度	令和4年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

## &lt;活動内容&gt;

五輪坂ハイツ としとらんど  
 令和5年10月12日  
 公共の場での立ち居振る舞い・テーブルマナー  
 参加者23名

## &lt;活動の様子&gt;



## &lt;目的&gt;

利用者のスキル向上のため、利用者が学びたいテーマについて研修を行いました。

地域住民との交流や、公の場でのマナーを覚えること  
 公共の場所での入浴や食事などの際の立ち居振る舞いの習得

## &lt;成果&gt;

食事の際のテーブルマナーや、入浴の際のマナーなどを通じ、地域住民との会話や交流を得て、利用者も社会の一員としての自覚を持ち、丁寧な言葉で話すことや、社会性を身につけていくことが目的であり、気づきの場を持つことができました。

買い物時間も作り、金銭感覚の確認ができた。

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

自社製品の販売委託先の五輪坂ハイツ としとらんどさんで実際に商品として手に取り見ることで、利用者さんも励みになりましたし、商品を通じ社会とのかかわりを感じられた経験が出来たと考えます。

また、家族以外と公共入浴施設へ出かけ地域の方と交流し、食事のマナーや入浴マナーなどを通じ良い刺激を与えられたと感じています。

連携先企業（担当者）

五輪坂ハイツ としとらんど スタッフ

## 利用者からの意見・評価

\*楽しかった。

\*いろいろな体験ができました。道の駅での買い物、食事、みんなのカラオケ、楽しかった。

\*とても楽しい時間を過ごすことができました。これからも作業頑張っていきたいです。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	イノベイト横手事業所
住所	横手市平鹿町浅舞字八幡小路 2 3 5
電話番号	0182-38-8603

事業所番号	0510300080
管理者名	菅原 千鶴子
対象年度	令和4年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		5 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		5 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	70 点 / 200点
----	----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	465,408	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,692	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.1	時間
-----------------------------	---------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間（11月～10月）

前々々年度（2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,856,935	円	利用者に支払った賃金総額	19,856,241	円	収支	△15,999,306	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,651,212	円	利用者に支払った賃金総額	20,120,351	円	収支	△13,469,139	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,525,820	円	利用者に支払った賃金総額	20,913,497	円	収支	△14,387,677	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している   
 ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。   
 ※研修名 職員会議  
 研修講師  
 実施日・受講者数 3月 14日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している   
 ※研修、学会等名 ピアサポート研修  
 実施日 9月 17日  
 ※学会誌等名  
 掲載日 月 日  
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している   
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている   
 ※先進的事業者名  
 実施日/参加者数 3月 1日 1人  
 ※他の事業所名 平鹿総合庁舎 保健所  
 実施日/参加者数 10月 11日 7人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。   
 ※商談会等名 忠猫神社  
 主催者名 忠義な猫の会  
 日時 12月 3日  
 内容 物販について

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している   
 ⑥当該人事評価制度を周知している   
 人事評価制度の制定日 5年 5月 30日  
 人事評価制度の対象職員数 5名  
 うち昇給・昇格を行った者 5名  
 当該人事評価制度の周知方法  
 人事考課表提出

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している   
 ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している   
 ※配置期間 月 日～月 日  
 就業時間  
 職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている   
 ※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている   
 ※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。   
 ※受理日 6年 2月 28日